

ชื่อโครงการ	โครงการ“อบรมจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้าง” ประจำปี ๒๕๖๓
แผนงาน	บริหารงานทั่วไป
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สำนักปลัดเทศบาล (งานกาารเจ้าหน้าที่)
ระยะเวลาดำเนินการ	กันยายน ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลห้วยกระเจาเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ธรรมาภิบาล และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฏระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ
 ๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใสพร้อมให้ตรวจสอบ
 ๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
 ๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
 ๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ
- ซึ่งเทศบาลตำบลห้วยกระเจาได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัดสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวันและประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม เทศบาลตำบล ห้วยกระเจา จึงได้จัดทำโครงการ “อบรมจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้าง” ประจำปี ๒๕๖๓

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้กับคณะผู้บริหารและพนักงาน ของเทศบาลตำบลห้วยกระเจา ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่าง เหมาะสม

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลห้วยกระเจาเกิดการเรียนรู้ ในการอยู่ร่วมกันมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกันรวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๒.๓ เพื่อเผยแพร่หลักธรรมคำสั่งสอนของพระพุทธองค์ให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

๓. เป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร
- สมาชิกสภาเทศบาล
- พนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล
- ลูกจ้างประจำ
- พนักงานจ้าง

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำตัวร่างโครงการนำเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อโปรดพิจารณา
๒. เสนอโครงการเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบและอนุมัติในหลักการ
๓. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการและผู้เกี่ยวข้องเพื่อมอบหมายหน้าที่ในการดำเนินโครงการ
๔. แจกหนังสือขอความอนุเคราะห์ใช้สถานที่เพื่อใช้ในการอบรม ฯ
๕. ประชุมชี้แจงความพร้อมในการดำเนินโครงการ
๖. ดำเนินการอบรมตามโครงการดังกล่าว
๗. จัดทำรายงานและสรุปผลการดำเนินการตามโครงการฯ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยกระเจา อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี

๗. งบประมาณ

เทศบาลตำบลห้วยกระเจา สำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่) ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ “ค่าใช้จ่ายโครงการอบรมจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้าง” ประจำปี ๒๕๖๓ งบประมาณอนุมัติ ๓๐,๐๐๐.- บาท รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๑ มื้อ)

- วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ (จำนวน ๕๕ คนๆ ละ ๒๕.-บาท)

เป็นเงิน ๑,๓๗๕.- บาท

๒. ค่าวิทยากร (จำนวน ๔ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐.- บาท)

เป็นเงิน ๒,๔๐๐.- บาท

๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในโครงการฝึกอบรม/สัมมนาฯ

เป็นเงิน ๑,๓๒๕.- บาท

รายการดังต่อไปนี้

(๑) ปากกาน้ำเงิน จำนวน ๕๕ ด้ามๆ ละ ๗.- บาท

เป็นเงิน ๓๘๕.- บาท

(๒) สมุดปกอ่อน จำนวน ๕๕ เล่มๆ ละ ๑๐.- บาท

เป็นเงิน ๕๕๐.- บาท

(๓) กระดาษ A ๔ จำนวน ๓ รีมๆ ละ ๑๓๐.- บาท

เป็นเงิน ๓๙๐.- บาท

๔. ค่าจ้างเหมาทำป้าย (จำนวน ๑ ป้ายๆ ละ ๔๕๐.- บาท)

เป็นเงิน ๔๕๐.- บาท

ข้อความ

โครงการ“อบรมจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
ข้าราชการและพนักงานจ้าง” ประจำปี ๒๕๖๓
วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยกระเจา อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี

(ขนาดกว้าง ๑.๕ เมตร ยาว ๒.๕ เมตร ตารางเมตรละ ๑๒๐.- บาท)

รวมเป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น

เป็นเงิน ๕,๕๕๐.-บาท

หมายเหตุ : รายจ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ ☺

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คณะผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลห้วยกระเจา ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๘.๒ คณะผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลห้วยกระเจาเกิดการเรียนรู้ในการ อยู่ร่วมกันมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๙. การประเมินผล

แบบการประเมิน (ก่อน/หลัง) การฝึกอบรมโครงการฯ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล (งานกาารเจ้าหน้าที่)

เทศบาลตำบลห้วยกระเจา อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี

๑๑. ผู้เขียน/เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....ปิ่นหยง สุนทรสุวรรณ.....ผู้เขียนโครงการ
(นางปิ่นหยง สุนทรสุวรรณ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้ตรวจโครงการ

(ลงชื่อ).....ธารณรัตน์ นพวิชัยธาดา.....ผู้เสนอโครงการ
(นายธารณรัตน์ นพวิชัยธาดา)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....ปราณี ลำเภา.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายปราณี ลำเภา)
ปลัดเทศบาลตำบลห้วยกระเจา

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....สิริพงศ์ สืบเนียม.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสิริพงศ์ สืบเนียม)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยกระเจา



แบบสำรวจความพึงพอใจ

โครงการ “อบรมจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้าง” ประจำปี ๒๕๖๓

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓

คำชี้แจง แบบสำรวจความพึงพอใจชุดนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในการติดตามประเมินผลการอบรมในภาพรวม และปรับปรุงคุณภาพการจัดทำโครงการ “อบรมจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้าง” ประจำปี ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลห้วยกระเจา จึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านโปรดกรอกข้อมูลตามความเป็นจริง โดยให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความพึงพอใจที่ตรงกับความรู้สึกที่แท้จริงของท่านมากที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ประเมิน

ผู้ตอบแบบสอบถาม ฝ่ายการเมือง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

อายุผู้ประเมิน ๒๐ - ๓๐ ปี ๓๑ - ๔๐ ปี ๔๑ ปีขึ้นไป

เพศ ชาย หญิง

ส่วนที่ ๒ การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการอบรมจริยธรรมและคุณธรรมฯ ประจำปี ๒๕๖๓

หัวข้อการประเมินผล	ระดับความพึงพอใจ				
	พอใจมากที่สุด (๕)	พอใจมาก (๔)	ปานกลาง (๓)	พอใจน้อย (๒)	ไม่พอใจ (๑)
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในหน่วยงาน					
๒. ความรู้ความเข้าใจการใช้คุณธรรมในการดำเนินชีวิตให้มีความสุขในการปฏิบัติหน้าที่					
๓. ความรู้ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อตนเองและหมู่คณะ					
๔. บรรยากาศและสถานที่ในการอบรม/ศึกษาดูงาน					
๕. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม					
๖. การจัดกิจกรรมต่างๆ ระหว่างฝึกอบรม มีความเหมาะสม					
๗. การบรรยายของวิทยากรเข้าใจได้ง่ายและมีความสุภาพเรียบร้อย					
๘. หลังจากอบรมแล้ว มีความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อได้					

รายงานสรุปผลความพึงพอใจ (หลังการอบรม)

โครงการ “อบรมจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและ
พนักงานจ้าง” ประจำปี ๒๕๖๓
วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ประเมิน

ผู้ตอบแบบประเมิน	ความถี่ (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ฝ่ายการเมือง	๑๒	๒๑.๘๑
ข้าราชการ	๑๘	๓๒.๗๓
ลูกจ้างประจำ	๑	๑.๘๒
พนักงานจ้าง	๒๔	๔๓.๖๔
รวม	๕๕	๑๐๐

อายุของผู้ตอบแบบประเมิน	ความถี่ (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๒๐ - ๓๐ ปี	๕	๙.๐๙
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๕	๒๗.๒๘
๔๑ ปีขึ้นไป	๓๕	๖๓.๖๓
รวม	๕๕	๑๐๐

เพศของผู้ตอบแบบประเมิน	ความถี่ (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ชาย	๓๓	๖๐
หญิง	๒๒	๔๐
รวม	๕๕	๑๐๐

ส่วนที่ ๒ การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการอบรมจริยธรรมและคุณธรรมฯ ประจำปี ๒๕๖๓

หัวข้อการประเมินผล	ระดับความพึงพอใจ (ความถี่)					ระดับความพึงพอใจ (คิดเป็นร้อยละ)				
	พอใจมากที่สุด (๕)	พอใจมาก (๔)	ปานกลาง (๓)	พอใจน้อย (๒)	ไม่พอใจ (๑)	พอใจมากที่สุด (๕)	พอใจมาก (๔)	ปานกลาง (๓)	พอใจน้อย (๒)	ไม่พอใจ (๑)
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในหน่วยงาน	๒๖	๒๕	๔	-	-	๔๗.๒๗	๔๕.๔๖	๗.๒๗	-	-
๒. ความรู้ความเข้าใจการใช้คุณธรรมในการดำเนินชีวิตให้มีความสุขในการปฏิบัติหน้าที่	๓๘	๑๔	๓	-	-	๖๙.๑๐	๒๕.๔๕	๕.๔๕	-	-
๓. ความรู้ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อตนเองและหมู่คณะ	๒๐	๓๐	๕	-	-	๓๖.๓๖	๕๔.๕๕	๙.๐๙	-	-
๔. บรรยากาศและสถานที่ในการอบรม	๑๗	๒๔	๑๔	-	-	๓๐.๐๙	๔๓.๖๔	๒๕.๔๖	-	-
๕. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม	๑๗	๒๗	๑๑	-	-	๓๐.๐๙	๔๙.๑๐	๒๐	-	-
๖. การจัดกิจกรรมต่างๆ ระหว่างฝึกอบรม มีความเหมาะสม	๑๖	๓๐	๙	-	-	๒๙.๐๙	๕๔.๕๕	๑๖.๓๖	-	-
๗. การบรรยายของวิทยากรเข้าใจได้ง่ายและมีความสุภาพเรียบร้อย	๑๕	๒๔	๑๖	-	-	๒๗.๒๗	๕๓.๖๔	๑๙.๐๙	-	-
๘. หลังจากอบรมแล้ว มีความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อได้	๑๗	๒๕	๑๓	-	-	๓๐.๙๐	๕๖.๔๖	๒๓.๖๔	-	-
รวม	๑๔๙	๑๙๙	๗๕	-	-	๓๐๐.๑๗	๓๘๒.๘๕	๑๒๖.๓๖	-	-

รายงานผลโครงการฝึกอบรมจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล

ข้าราชการและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลห้วยกระเจา อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓

๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๕ คน

๒. ผลการประเมินโครงการฯ จากการสรุปผลการประเมินโครงการฯ สำนักปลัดนำมาใช้ปรับปรุงระยะเวลาในการจัดอบรม ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยกระเจา โดยใช้ระยะเวลาอบรมทั้งสิ้น ๑ วัน

บทสรุปผลการประเมินโครงการ

การอบรมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในหน่วยงาน
๒. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลฯ มีความเข้าใจการใช้คุณธรรมในการดำเนินชีวิตให้มีความสุขในการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงานตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรชุมชนและสังคม
๔. สร้างวิสัยทัศน์ และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของผู้บริหาร
๕. เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน
๖. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างมีความอดทน รู้จักประหยัด มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น
๗. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างรู้จักการทำงานเป็นหมู่คณะ รู้จักคุณค่าของการทำงาน
๘. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมว่าเป็นเรื่องจำเป็นสำหรับชีวิตและมีประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชีวิตได้
๙. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง รู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
๑๐. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างมีความรู้เรื่องวินัยในการปฏิบัติตนตลอดจนวินัยในการทำงาน
๑๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างมีเมตตาธรรมในการให้บริการประชาชน

ผลการศึกษาพบว่า

- ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นพนักงานจ้าง คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๖๔ ลำดับรองลงมาเป็นข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๒๓ ฝ่ายการเมือง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๘๑ และลูกจ้างประจำ คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๒
- ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุช่วง ๔๐ ปี ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖๓ ลำดับรองลงมาคือมีอายุช่วง ๓๑ - ๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๘ และอายุช่วง ๒๐ - ๓๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๙
- ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๖๐ และเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๔๐

ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจต่อโครงการฯ วิเคราะห์ได้ ดังนี้

หัวข้อการประเมินผล	ระดับความพึงพอใจ (ความถี่)				
	พอใจมากที่สุด (๕)	พอใจมาก (๔)	ปานกลาง (๓)	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในหน่วยงาน	๒๖	๒๕	๔	๔.๔	พอใจมาก
๒. ความรู้ความเข้าใจการใช้คุณธรรมในการดำเนินชีวิตให้มีความสุขในการปฏิบัติหน้าที่	๓๘	๑๔	๓	๓.๗๒	ปานกลาง
๓. ความรู้ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อตนเองและหมู่คณะ	๒๐	๓๐	๕	๔.๒๗	พอใจมาก
๔. บรรยากาศและสถานที่ในการอบรม	๑๗	๒๔	๑๔	๔.๐๕	พอใจมาก
๕. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม	๑๗	๒๗	๑๑	๔.๑๐	พอใจมาก
๖. การจัดกิจกรรมต่างๆ ระหว่างฝึกอบรม มีความเหมาะสม	๑๖	๓๐	๙	๔.๑๒	พอใจมาก
๗. การบรรยายของวิทยากรเข้าใจได้ง่ายและมีความสุภาพเรียบร้อย	๑๕	๒๔	๑๖	๓.๙๘	ปานกลาง
๘. หลังจากอบรมแล้ว มีความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อได้	๑๗	๒๕	๑๓	๔.๐๗	พอใจมาก

จากข้อมูลข้างต้น ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมโดยรวมอยู่ในระดับพอใจมาก เมื่อพิจารณารายงานพบว่าความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่อยู่ในระดับพอใจมาก ยกเว้นด้านความเข้าใจการใช้คุณธรรม ด้านการบรรยายของวิทยากร และด้านการนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมแต่ละด้าน พบว่า ความคิดเห็นที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดตามลำดับที่ ๑ คือ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในหน่วยงาน
 ความคิดเห็นนายกเทศมนตรีตำบลห้วยกระเจา


 (นายสิริพงศ์ สืบเนียม)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยกระเจา



แบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลห้วยกระเจา อำเภห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี

คำชี้แจง แบบสำรวจชุดนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยกระเจา ทั้งนี้กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่จะได้นำผลจากการสำรวจไปจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๓ ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของท่านและหน่วยงานมากที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ประเมิน

- ผู้ตอบแบบสอบถาม ฝ่ายการเมือง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
- อายุผู้ประเมิน ๒๐ - ๓๐ ปี ๓๑ - ๔๐ ปี ๔๑ ปีขึ้นไป
- เพศ ชาย หญิง

ส่วนที่ ๒ ความต้องการในการฝึกอบรม

๒.๑ ต้องการฝึกอบรมในด้าน (เรียงลำดับความต้องการจากมากไปหาน้อย)

- ๑.....
- ๒.....
- ๓.....

๒.๒ ระยะเวลาในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรที่สามารถเข้าอบรมได้

- ๑ วัน ๒ - ๓ วัน ๓ - ๕ วัน มากกว่า ๕ วัน

๒.๓ ท่านสะดวกที่จะเข้ารับการอบรมในช่วงวันใด

- วันจันทร์ - ศุกร์ วันหยุดราชการ (เสาร์/อาทิตย์) อื่นๆ

ขอให้ท่านได้ตอบแบบสำรวจแล้วส่งข้อมูลดังกล่าว หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลห้วยกระเจา

☺ ขอขอบพระคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้ ☺

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด
เทศบาลตำบลห้วยกระเจา

โครงการอบรมจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลห้วยกระเจา
ประจำปี ๒๕๖๓
วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลห้วยกระเจา

